



José de la Sobera
FUNDACION

Memoria 2023





José de la Sobera
FUNDACION

Memoria 2023



ÍNDICE



7	Mensaje de la directora ejecutiva
9	Quiénes somos
11	Ejes estratégicos
13	Organización estratégica
15	Cifras 2023
19	Programas y acciones
20	Educación y desarrollo comunitario
	Programa de atención “Dientes sanos”
	Programa de microemprendimientos “Cría de cerdos”
	Vivienda segura para todos
	Salud en las escuelas
31	Cultura
	Salvaguada de la artesanía textil
	Salvaguada de arte y recursos autóctonos
35	Señales de cambio
	Atención oportuna a la salud
	Prevención del cáncer de mamá y cuello uterino
	Salud bucodental
	Salud integral
	Bienestar de los colaboradores
	Formación continua
	Vivienda e infraestructura
47	Alianzas estratégicas
49	Balance y Estado de Resultados





Mensaje de la directora ejecutiva

El 2023 ha sido testigo de nuestros esfuerzos dedicados a mejorar las condiciones de vida de las personas y comunidades reduciendo las brechas de desigualdad en áreas fundamentales como la educación, la salud y la cultura.

Desde nuestra creación estamos comprometidos con el bienestar social, y creemos firmemente en la importancia de las alianzas para fortalecer nuestras iniciativas. En el ámbito de la educación y el desarrollo comunitario, nuestra colaboración con la Fundación Paraguaya ha permitido mejorar la calidad de vida en la comunidad de Santo Domingo en Guajayvi, beneficiando a 36 mujeres líderes de hogar y a 180 personas de manera indirecta.

Reconociendo las diversas necesidades de las familias, hemos implementado intervenciones que abarcan atención de salud, salud bucodental, y acceso a la Unidad de Salud Familiar. Además, organizamos jornadas de nutrición y campañas de prevención de cáncer de mama y cuello uterino. En el ámbito económico, promovimos el emprendedurismo a través de capacitaciones, cuyos resultados positivos se reflejan en los testimonios de las mujeres beneficiadas.

En 2023, lanzamos el programa “Dientes Sanos”, que brindó 824 consultas odontológicas a 126 personas, mejorando la salud bucodental de la comunidad en un 61%. En el área de microemprendimientos, 22 familias participaron en el programa de “Cría de cerdos”, generando ingresos significativos y reduciendo la precariedad en un 67%. Además, implementamos mejoras en la vivienda de 15 familias, proporcionando cocinas y baños seguros y beneficiando indirectamente a 75 personas.

Finalmente, entre nuestras iniciativas culturales, apoyamos a artesanas y protegimos 1,750 piezas de arte autóctono en el Museo del Barro.

Nuestro compromiso con la educación y la transferencia de conocimientos intergeneracionales se ha fortalecido gracias a la alianza con la Escuela de Salvaguarda del Auténtico Ao Po'í. Donamos recursos esenciales para la elaboración de hilado y telares rústicos, apoyando a las artesanas egresadas en su rol como multiplicadoras de conocimiento.

Asimismo, la preservación del patrimonio cultural es una de nuestras prioridades. A través de la colaboración con el Instituto Paraguayo de Artesanía y la Fundación Carlos Colombino del Centro de Artes Visuales/Museo del Barro, hemos promovido la salvaguarda de la cultura autóctona de Paraguay. Nuestra contribución económica ha facilitado la adecuación de infraestructuras y la protección de valiosas colecciones de arte indígena, oro y plata.

Desde 2019, gestionamos el programa de responsabilidad social empresarial del Grupo Empresarial DLS, que incluye a De La Sobera, DLS Rent a Car, DLS Motors, DLS Technology y DLS Broker. Más de 100 colaboradores se han beneficiado de las diversas iniciativas del programa Señales de Cambio, que abarca atención de salud, salud bucodental, hábitos saludables, incentivos educativos y mejoras en las condiciones de habitabilidad.

Les invitamos a acompañarnos en este recorrido por las acciones realizadas durante el 2023 y a reconocer la importancia de trabajar juntos. Esperamos que, como organización de la sociedad civil, sigamos involucrando a más actores en nuestro afán de reducir las desigualdades sociales. Desde la Fundación José De La Sobera, reafirmamos nuestro compromiso con la gestión y el acompañamiento a las personas y las comunidades en su búsqueda por lograr transformaciones significativas.

Maria Elena Martinez
Directora ejecutiva
Fundación José de la Sobera



Quiénes somos

La Fundación José De La Sobera, fundada en el año 2019 por la Sra. Grecia Margarita De La Sobera en memoria de su padre, Don José de la Sobera, fue constituida bajo el Decreto Presidencial Nro. 4666/15. Esta organización está comprometida con fortalecer las capacidades de individuos y comunidades a través del fomento de la educación, la cultura y la salud.

Presidida por un Consejo de Administración, la fundación se dedica al bien común mediante actos de filantropía y está activa en diversas áreas sociales y científicas, conforme a lo establecido en el Artículo 3 de sus Estatutos Sociales. Su enfoque abarca tanto intervenciones locales como colaboraciones con otras organizaciones de la sociedad civil y entidades con experiencia en estos ámbitos. Además, la Fundación José De La Sobera gestiona el Programa de Responsabilidad Social Empresarial del Grupo DLS, lo cual refleja su compromiso con el desarrollo sustentable y la responsabilidad social corporativa. A través de estas líneas de acción, la fundación continúa realizando un impacto significativo en la sociedad.

Misión

Ser reconocida por el impacto de las iniciativas sociales en las áreas de educación, salud, arte y cultura, en las personas y las comunidades con las que se vincula

Visión

Ser promotores de cambios en las personas y las comunidades a través del apoyo y el fortalecimiento de sus capacidades y habilidades



Valores

Integridad

Comportamiento alineado con la rectitud y la honestidad, coherente con las prácticas y respeto a los valores institucionales.

Responsabilidad

Asumir y honrar los compromisos institucionales en tiempo y forma.

Transparencia

Exponer y difundir información adecuada y veraz, contrastable. Mantener una comunicación clara y coherente tanto interna como externamente.

Eficacia

Perseguir el logro de los objetivos y metas institucionales como las establecidas por convenios interinstitucionales a través de la movilización activa y honesta de recursos y equipos de trabajo.

Respeto y adecuación de las normas

Cumplir con las normas que regulan el ejercicio de las actividades, adecuando la conducta hacia el respeto a la Constitución Nacional, a las leyes y a la normativa vigente en materia de lucha contra el lavado de activos y financiamiento del terrorismo.

Ejes Estratégicos



Salud

Contribuimos al bienestar de los colaboradores y sus familias mediante el acceso a servicios de salud a través del programa de responsabilidad social empresarial.



Educación

Promovemos la educación de calidad, en colaboración con los diversos actores sociales, que permita la transformación de las personas y las comunidades a través de las diferentes líneas de acción; los convenios externos y el programa de responsabilidad social empresarial.



Cultura

Colaboramos con otras organizaciones de la sociedad civil que cuenten con objetivos comunes a la institución y que guarden afinidad con las empresas del Grupo DLS.

ODS involucrados

La Fundación José De La Sobera se alinea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, como poner fin a la pobreza, proteger el planeta, promover la salud y el bienestar; y las comunidades y ciudades más sostenibles. Estos se expresan en 17 objetivos con metas claras de carácter universal y Paraguay se adhiere a ellos a través de la Agenda 2030. Para asegurar su cumplimiento, se ha creado una Comisión Interinstitucional que incluye instituciones del sector público, privado y la sociedad civil, las cuales deben velar por el cumplimiento y el monitoreo de las acciones ya implementadas.





Código de ética y protocolo de buenas prácticas

Durante el año 2023, la Fundación José De La Sobera diseñó y aprobó un Código de Ética y de Buenas Prácticas, reflejando su compromiso con la integridad y la transparencia. Este código no solo se socializa entre nuestros colaboradores, sino también con los prestadores de servicios que mantienen una relación continua con la organización, asegurando que todos los involucrados comprendan y se alineen con los valores y expectativas de la fundación.

La implementación de este código es crucial, ya que ayuda a prevenir irregularidades y promueve un ambiente de trabajo ético y responsable. Además, fortalece la cultura organizacional, mejora la reputación de la empresa y aumenta la confianza de los stakeholders. Al adherirse a este conjunto de normas, la Fundación José De La Sobera garantiza una operación coherente con los más altos estándares éticos y profesionales, proporcionando así un modelo a seguir dentro de su sector.



Organización estratégica

Fundadora: Grecia De La Sobera

Miembros cooperadores:

Sr. César Atilio Gagliardone Dos Santos
Sr. Pablo Livieres Guggiari
Sra. Bernadirna Burgos de Fernández
Sr. Divino José Martínez Viedma
Sr. José María Caniza Pecci
Sr. Horacio Caniza Vierci
Sra. Maria Livieres Guggiari

Sra. Mercedes Livieres Guggiari
Sr. Lorenzo Livieres Guggiari
Sr. Santiago Colombino Chase
Sra. Lía Colombino Chase
Sr. Beltrán Macchi Salin
Sr. Cyril Kern

Consejo de Administración:

Presidente: Sr. Atilio Gagliardone Dos Santos
Secretario: Sr. José Martínez Viedma
Tesorera: Sra. Bernardina Burgos de Fernández
Síndico: Sr. Freddy Falchi
Miembros del consejo:
- Sr. Pablo Livieres Guggiari
- Sr. José María Caniza Pecci
- Sr. Cyril Kern

Staff



Dirección ejecutiva

María Elena Martínez
Moreno



Oficial de compliance

Elizabeth Vera
Salinas



**Coordinadora de
proyectos sociales**

Sanie Molina
Rojas



**Responsable de
Proyectos institucionales**

Liz Cabrera Meza



Facilitador comunitario

Hugo Franco



Auxiliar de proyectos

César Benítez
Alcaraz

Voluntarios: Milagros Duré, Mariela Ruiz Díaz, Diana Duarte, Eder Cantero

CIFRAS 2023

Fundación José de la Sobera

EDUCACIÓN Y DESARROLLO COMUNITARIO



824
consultas
odontológicas



G. 78.160.000
de **inversión** en odontología



22
familias
beneficiadas con
programa de cría
de cerdos



G. 175.107.000
de **inversión** en el programa
de cría de cerdos



163
crías **nacidas**



65%
de crías **vendidas**



15
familias
beneficiadas
con nueva
infraestructura



75
personas
beneficiadas
indirectamente



G. 70.584.322
de inversión en
infraestructura



68
niños evaluados
y capacitados
en **alimentación**
saludable

SEÑALES DE CAMBIO



158

colaboradores
accedieron a
atención médica



66

mujeres
beneficiadas
**con la campaña
prevención**



1035

**consultas
odontológicas**
realizadas a los
colaboradores del
Grupo DLS y sus
familias



55

colaboradores
reciben evaluación
y seguimiento
nutricional



93

solicitudes
recibidas y 88
colaboradores
beneficiados
con **educación
terciaria**



56

colaboradores
reciben cuidados
en **salud mental**, lo
que representan 395
consultas



60

colaboradores
participan
activamente en
corridas solidarias



4

**alianzas
estratégicas**

CULTURA



10

artesanos recibieron kits de hilos de algodón y telares para elaborar tejidos propios



1.750

piezas de grupos étnicos protegidos

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

Distribución de fondos

- **69 %** de ejecución en programas y proyectos
- **31%** de ejecución en infraestructura edilicia, tecnología, y bienes de operación

Distribución de programas y proyectos

- **69%** en señales de cambio
- **27%** en proyectos misionales
- **3%** otras colaboraciones con organizaciones de la sociedad civil

PROGRAMAS Y ACCIONES

La intervención de la Fundación José De La Sobera se divide en dos líneas de acción. Por un lado, la primera está vinculada con otras organizaciones de la sociedad civil y/o instituciones públicas; y por otra parte, se asocia con el sector empresarial del Grupo DLS, en el diseño, gestión y ejecución de las acciones de Responsabilidad Social Empresarial dirigidas al público interno.

EDUCACIÓN Y DESARROLLO COMUNITARIO





Fieles a nuestro compromiso con el desarrollo social, en 2023 buscamos mejorar las condiciones de vida de las familias de los niños y niñas que asisten a la institución educativa, facilitando recursos y fomentando procesos de organización y participación. Esta acción se llevó a cabo en la comunidad Santo Domingo de la ciudad de Guajayvi, departamento de San Pedro, utilizando como plataforma inicial la Escuela Pública Nro. 2748 “Don Pedro Segovia”.

Es importante recordar que en 2022, en alianza con la Fundación Paraguaya, se implementó el Semáforo de Eliminación de Pobreza, un instrumento de medición de pobreza multidimensional, con la participación directa de 38 familias de la comunidad. Para 2023, se priorizaron indicadores clave para superar las condiciones de pobreza y vulnerabilidad, siendo los seleccionados: dientes sanos, ahorros e ingresos, vivienda segura, motivación y participación.

PROGRAMA DE ATENCIÓN “DIENTES SANOS”

Un total de **126 personas**, fueron atendidas en 824 consultas odontológicas de enero a diciembre por el Dr. Willyan Adylson López, médico odontólogo. Esa cifra corresponde a unas 32 familias atendidas en dos grupos de la ciudad de Guayaibi lo que supone un costo de G. 78.160.000 de inversión en la salud de la comunidad.

Cabe resaltar la importancia de la incorporación de todos los miembros de la familia durante el programa que si bien fue constante durante todo el año, en el mes de septiembre se registró una mayor cantidad de personas atendidas.

El 63% de las atenciones estuvo dirigida a niños y niñas menores de 18 años, dando preferencia a esta población en cuanto a salud bucodental se refiere, el 37% se enfocó en los adultos padres/madres de los niños y niñas, siendo el porcentaje de mujeres atendidas mayor.

Según el Informe de Resultados del Semáforo de Eliminación de Pobreza de Fundación Paraguaya aplicado en el 2023, el indicador de Dientes Sanos lanzó un aumento de **61%** lo que significa un aumento en las condiciones de bienestar y una reducción de las condiciones de precariedad de la comunidad beneficiada. Cabe mencionar que las familias que comentaron estar en condiciones de precariedad no asistieron a las consultas por referir dificultades de traslado, o dificultades económicas.

“ Gracias a este proyecto todos los miembros de mi familia somos beneficiarios de atenciones odontológicas gratuitas. Nuestro estilo de vida ha mejorado bastante porque pudimos mejorar la salud de nuestros dientes con tratamiento de conducto, extracciones, restauraciones o limpiezas. Actualmente seguimos aprovechando estas atenciones para controles y estamos muy contentos por este beneficio ”.



Martina Prudhome Suárez

Santo Domingo, distrito de Guajayvi (San Pedro)



PROGRAMA DE MICROEMPRESARIOS “CRÍA DE CERDOS”

En el año 2023, la Fundación José De La Sobera, en colaboración con la Fundación Paraguaya, logró resultados significativos con el programa de microempresarios 'Cría de Cerdos', dirigido a mujeres beneficiarias. El programa involucró a **22 familias** y tuvo como objetivo empoderar a las madres de familia para que desarrollen emprendimientos de cría de cerdos que generen ingresos para sus hogares.

La inversión total ascendió a **G. 175.107.000**, con una inversión promedio por familia de G. 7.959.409. Cada familia recuperó un promedio de G. 2.000.000 en la primera camada, para marzo de 2024 se esperan nuevos ingresos económicos para las familias ya que el 20% de las cerdas se encontraba en gestación al término del 2023. Se registró un total de **163 crías** nacidas, con una mortalidad del 10% y una venta exitosa del 65% de la producción. El 81% de las participantes tuvieron cerdos saludables y el 40% logró la reposición para continuar con la producción.

El programa de formación abarcó desde la cría de cerdos, incluyendo identificación de animales y técnicas de reproducción, hasta aspectos de comercialización y marketing. Además, las beneficiarias participaron en 6 talleres técnicos que incluían conceptos financieros fundamentales, con una participación del 100%. Durante el proceso recibieron acompañamiento técnico de una Ing. en Zootecnia quien realizó 12 asistencias durante 6 meses. Estas mujeres realizaron la

adecuación y mejoras de sus porquerizas para brindar un mejor cuidado a los animales.

Gracias al programa, dos familias utilizaron sus ahorros y ganancias de la cría de cerdos para construir baños modernos, mejorando el bienestar de sus hogares. A pesar de los desafíos en la implementación de herramientas de seguimiento y la aplicación práctica de las capacitaciones, las participantes mostraron interés y gratitud, reflejando el impacto positivo del programa. Esto contribuyó a una reducción del 67% en la precariedad de las familias, según la encuesta del Semáforo de Eliminación de la Pobreza de 2023 de la Fundación Paraguaya.

“ Estoy muy contenta de formar parte del proyecto ya que gracias a esto pude mejorar la calidad de vida de mi familia. Cambiamos nuestra forma de generar ingresos gracias a que con la cría de cerdos en la primera camada tuve 3 lechones que fueron vendidos, y en la segunda camada tuve 11 lechones de los cuales vendí 8 y me quedé con 3 para criarlos y reproducirlos. Con la venta pude comprar para mi cocina a gas, lavarropas y pagar una deuda pendiente que hice para construir el chiquero. Ahora, con las capacitaciones y herramientas que recibimos creo que voy a seguir dedicándome a la crianza de cerdos ”.



Rosa Elida Steffen

Santo Domingo, distrito de Guajayvi (San Pedro)

“ Gracias al programa recibimos mensualmente una planilla para la elaboración de nuestro presupuesto y eso me ayuda a tener de manera ordenada mis ingresos y egresos. Creo que es una herramienta muy importante porque así podemos ver en qué gastamos, en donde gastamos y nos incentiva a ahorrar ”.



Teresa Florentin

Santo Domingo, distrito de Guajayvi (San Pedro)



VIVIENDA SEGURA PARA TODOS

En esta dimensión, el trabajo se centró en mejorar las condiciones de vivienda de **15 familias** que expresaron necesidades de mejoras en baños y cocinas y que no tenían las condiciones para participar en la propuesta de microemprendimientos. Durante el proceso, se realizaron entrevistas y visitas domiciliarias para asegurar el compromiso con la seguridad de la construcción, así como la mano de obra que debía ser proporcionada y/o cubierta por cada familia beneficiada.

Cada familia beneficiaria firmó un acuerdo de compromiso por los materiales recibidos, responsabilizándose también por la construcción y la calidad de las mejoras en la vivienda. Un total de **4 familias** lograron mejoras completas de baño, pasando de letrinas a baños modernos, y una modificó las condiciones existentes, sumando un total de 5 familias que recibieron mejoras en los baños. De forma indirecta, se beneficiaron 25 personas. La inversión total fue de **G. 18.911.600**, con un promedio de G. 3.782.320 por familia.

En relación al mejoramiento de las condiciones de cocina, un total de **10 familias** fueron beneficiadas de forma directa y 55 personas de manera indirecta. La inversión en materiales fue de **G. 51.672.722** siendo un promedio por familia de G. 5.167.722. A su vez, esto permitió que las familias evalúen qué otras mejoras podrían realizar en sus viviendas.

En comparación al año 2022, las familias beneficiadas registraron un **30%** de mejora de condiciones de bienestar en cuanto a vivienda segura se refiere y esto trajo consigo el aumento de otros indicadores que tienen que ver, por ejemplo, el de contar con dormitorios separados. Este trabajo hizo posible que no sólo alcancen sus objetivos sino que sumen tiempo de calidad con los hijos, que adquieran una nueva habilidad y que administren mejor los recursos.

“ Gracias a la Fundación José de la Sobera he recibido ayuda para la construcción de un baño moderno y así dejamos de usar la letrina común. Este apoyo fue muy útil para mí y para mi familia porque era una necesidad y ahora estamos en mejores condiciones ”.



Clara Giménez

Santo Domingo, distrito de Guajayvi (San Pedro)



“ Con los materiales de construcción que recibí pude hacer una cocina con mesada y pileta. Este proyecto benefició a toda mi familia porque ahora tenemos un espacio limpio y amplio para hacer los quehaceres de la casa y puedo organizar mejor mis cosas ” .



Margarita Benitez

Santo Domingo, distrito de Guajayvi (San Pedro)





SALUD EN LAS ESCUELAS

Se llevaron a cabo jornadas de evaluación en la Escuela Don Pedro Segovia para identificar casos de riesgo alimentario y enseñar a los niños sobre formas de alimentarse saludablemente con los recursos disponibles en sus hogares. Participaron 68 niños en total, 40 niños y 28 niñas. Para el diagnóstico nutricional, se utilizaron las tablas de la OMS (Organización Mundial de la Salud) para niños y adolescentes de 5 a 19 años. Estas tablas permiten determinar las siguientes condiciones:

- **IMC/EDAD:** Diagnostica obesidad, sobrepeso, peso adecuado, riesgo de desnutrición, desnutrición moderada y desnutrición severa, según la edad del niño/a.
- **TALLA/EDAD:** Diagnostica talla adecuada, riesgo de talla baja y talla baja, según la edad del niño/a.

Estas medidas son utilizadas a nivel nacional. Según los resultados de la intervención realizada por Fleytas, K (2023), el 25% de los niños evaluados, un total de 17 niños y niñas, requieren seguimiento nutricional. Esta información fue compartida con las Unidades de Salud Familiar. Además, dos familias lograron integrarse en los programas del PANI (Programa Alimentario Nutricional Integral) del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social.

VERDE	Son pacientes con dx nutricional de peso adecuado y talla adecuada para la edad, por lo que no necesitan una intervención nutricional, sólo control cada año.	49%
AMARILLO	Son pacientes con dx nutricional de sobrepeso y riesgo de talla baja, también aquellos niños que presentan talla o peso adecuado para la edad, pero en su límite inferior (L), pudiendo pasar en cualquier momento a riesgo de talla baja o riesgo de desnutrición por lo tanto necesitan seguimiento y/o control nutricional cada 3 meses o 6 meses.	26%
ROJO	Son pacientes con dx nutricional de obesidad y riesgo de desnutrición o que presentan alguna patología que condiciona su estado nutricional, los cuales requieren de atención médica y seguimiento nutricional.	25%

Fuente: Elaborado a partir de Fleytas, K. (2023). Informe de Evaluación Nutricional

Dx. Nutricional	Cantidad de niños	%
Obesidad	8	11,8
Riesgo de Desnutrición	8	11,8
Desnutrición Moderada	1	1,5
Sobrepeso	6	8,8
Riesgo de Talla Baja	7	10,3
Límite para TB y RD	5	7,4
Peso y Talla adecuado para la edad	33	48,5
TOTAL	68	100,00

Fuente: Elaborado a partir de Fleytas, K. (2023). Informe de Evaluación Nutricional.

Además, considerando la necesidad de trabajar en la prevención de todo tipo de violencia y brindar herramientas para identificarlos; se realizaron talleres de prevención en la misma escuela. Asimismo, el objetivo era identificar situaciones de violencia y prevenirlas en el futuro, este indicador es el único que presenta una mejora del 100 % en relación a la encuesta del Semáforo de Eliminación de Pobreza aplicado en el año 2022.



CULTURA





La artesanía representa más que el mero acto de crear con las manos; una expresión viva de la historia y diversidad. Conscientes de su importancia, la Fundación José De La Sobera ha emprendido iniciativas significativas para la salvaguarda de la artesanía textil y el rescate de los artes y recursos autóctonos. A través de colaboraciones estratégicas y el apoyo continuo a los artesanos y museos, la Fundación se esfuerza por preservar y revitalizar el patrimonio cultural de Paraguay. Estas acciones no solo protegen técnicas y obras maestras ancestrales, sino que también fomentan la autosuficiencia y el bienestar económico de nuestras comunidades de artesanas.

SALVAGUARDA DE LA ARTESANÍA TEXTIL

En el marco de la salvaguarda de la artesanía textil, la Fundación José De La Sobera, en convenio con el Instituto Paraguayo de Artesanía, dependiente del Gobierno Nacional, ha donado herramientas esenciales para la elaboración del auténtico ao po'í a artesanas egresadas de la Escuela de Salvaguarda del Auténtico Ao Po'í en la ciudad de Yataty.

Durante la ceremonia de graduación, dos artesanas recibieron kits para la elaboración de hilos de algodón, obtenidos directamente de las plantas, y otras ocho recibieron telares rústicos. Las mismas indicaron que han logrado mejorar sus ingresos gracias a la incorporación de estas herramientas. Además, las mujeres destacaron el apoyo en salud visual que recibieron el año anterior por parte de la fundación.



SALVAGUARDA DEL ARTES Y RECURSOS AUTÓCTONOS

Con relación a la salvaguarda de la cultura, la Fundación Carlos Colombino "Museo del Barro" es un aliado clave en el rescate de las tradiciones de los pueblos originarios. Las donaciones realizadas por la Fundación José De La Sobera han permitido proteger la colección de oro y plata y restaurar la infraestructura del museo de arte indígena. Gracias a esto, se conservan 1.750 piezas elaboradas por diversas comunidades y grupos étnicos del país; recientemente, también se ha iniciado el proceso de catalogación de las piezas. En 2023, esta alianza se celebró con una cena y un recorrido que contó con la presencia de amigos del Museo del Barro y representantes del consejo de la Fundación José De La Sobera.



SEÑALES DE CAMBIO

Programa de responsabilidad social
empresarial del Grupo DLS





Desde el año 2019, la Fundación José De La Sobera diseña, planifica y ejecuta el programa de responsabilidad social para las empresas del Grupo DLS, incluyendo De La Sobera S.A., DLS Rent a Car, DLS Technology, DLS Broker y DLS Motors cuyos colaboradores son los protagonistas de los proyectos ejecutados.

Para iniciar el programa, se realizó una evaluación utilizando el Semáforo de Eliminación de Pobreza de la Fundación Paraguaya, un instrumento diseñado para mejorar las condiciones de vida. Este evalúa cinco dimensiones: Salud y Medio Ambiente, Educación y Cultura, Ingreso y Empleo, Motivación y Participación e Infraestructura. Se identificaron y se abordaron especialmente aquellas dimensiones que mostraron un mayor número de indicadores en rojo (condiciones precarias de calidad de vida) y amarillo (condiciones de vulnerabilidad), realizando acciones dirigidas a mejorar la situación de los colaboradores y sus familias.



ATENCIÓN OPORTUNA A LA SALUD

Durante el año 2023, unas **158 personas** de todo el grupo de empresas del GRUPO DLS recibieron asistencia médica. De éstos, el 53% fueron colaboradores, el 19% cónyuges de colaboradores, el 17% padres o madres, y el 11% hijos menores de 18 años. En esta iniciativa, se facilita la atención directa a cada colaborador de acuerdo con sus circunstancias personales, ofreciendo acompañamiento específico según sus dolencias y la sucursal de la cual provienen.

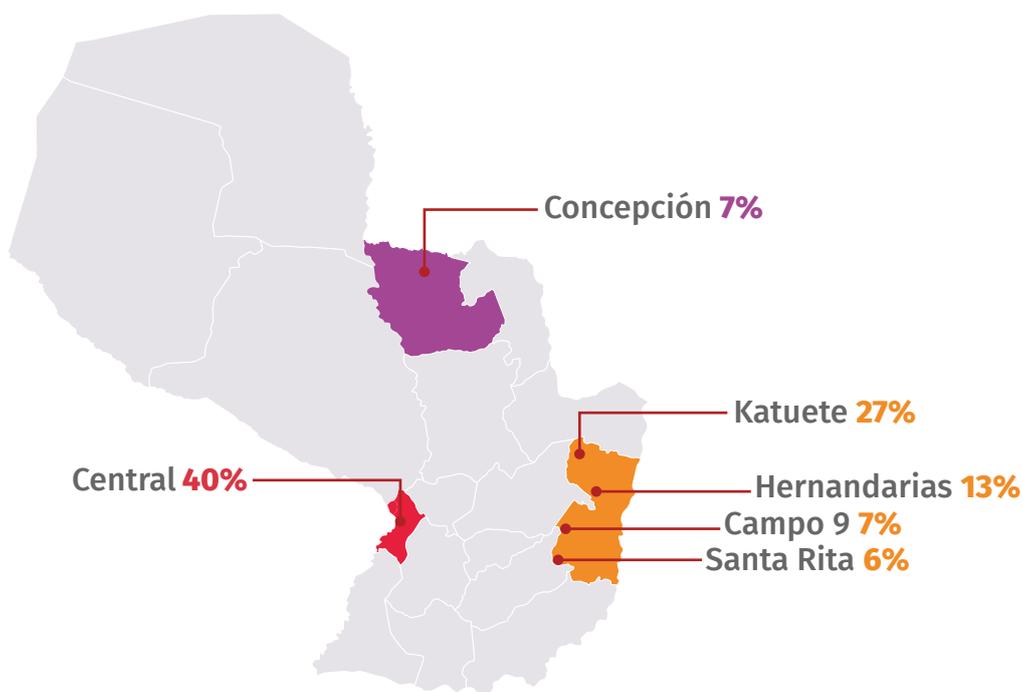
La asistencia consiste en una colaboración económica para cubrir gastos que no pueden ser atendidos por el Instituto de Previsión Social (IPS) debido a la antigüedad del afiliado o por la distancia a un hospital general. Frecuentemente, los retrasos se deben al tiempo de espera entre uno y otro estudio médico necesario.

En cuanto al tipo de atención brindada, en el año 2023 se realizaron **280 asistencias**, de las cuales el 73% correspondió a consultas con especialistas. Del total, un 63% incluyó medicamentos y estudios de imagen, un 46% análisis clínicos, un 17% colaboraciones para acceso a fisioterapia, un 13% para insumos médicos varios y un 2% para material de osteosíntesis.

PREVENCIÓN DEL CÁNCER DE MAMÁ Y CUELLO UTERINO

Con el objetivo de preservar la salud de la mujer, esta acción se planteó como una campaña de acceso a estudios que permiten a las colaboradoras y a las parejas de los colaboradores prevenir el cáncer de mama y/o cuello uterino, o detectarlo tempranamente.

Con una inversión de **Gs. 14.239.864**, unas **51 mujeres** colaboradoras de las diferentes empresas del Grupo DLS accedieron a estudios de atención de prevención de cáncer de mamá y cuello uterino (PAP, Colposcopia, Ecografía), esta campaña incluyó también 15 parejas de colaboradores.



La mayoría de las parejas que accedieron a este beneficio provienen de ciudades del interior del país. El 40% de las parejas provienen de Central, mientras que el 60% provienen de las ciudades del interior del país, siendo las parejas de los colaboradores de Katuete las más interesadas.



SALUD BUCODENTAL

En esta área se destacan las acciones dirigidas a los colaboradores en relación con la salud bucodental, con el objetivo de asegurar diagnósticos tempranos, evitar complicaciones y la pérdida de piezas dentales.

La Fundación José De La Sobera ha ofrecido esta oportunidad a los colaboradores y sus familiares inmediatos durante los últimos 4 años en 9 ciudades del país: Asunción, Guajayvi, Hernandarias, Encarnación, Katuete, Bella Vista, Pedro Juan Caballero, Concepción y Dr. Juan Eulogio Estigarribia.

En Asunción, la atención es brindada por la Dra. Rocío Zelaya, quien en el año 2023 realizó **1.035 consultas odontológicas** y **1.220 tratamientos odontológicos**. De estas atenciones, el 51% fue para consultas con colaboradores, el 21% para parejas, el 12% para padres, el 8% para madres, y un 4% igualmente distribuido entre hijos e hijas. Entre las atenciones brindadas se destacan 567 obturaciones, 439 profilaxis, y unas 205 atenciones distribuidas en endodoncias, tratamientos de conducto, sellados, extracciones, fluorizaciones, exodoncias y tratamiento quirúrgico.

Como es habitual cada año, la sucursal Santa Teresa es la que más se beneficia de esta atención, con **508 consultas** realizadas en el año. Le siguen DLS Motors y DLS Rent a Car, con 146 consultas cada una. En orden decreciente, DLS Technology registró 60 consultas, mientras que DLS MRA y Eusebio Ayala tuvieron 53 consultas cada una. DLS Renault contabilizó 38 consultas, DLS Brokers 21 consultas, y DLS Usados 9.

En cuanto a las atenciones en las ciudades del interior del país, desde el año 2019 se cuenta con acuerdos de atención con diversos profesionales: en Guajayvi con el Dr. Adylson López; en Hernandarias con la Dra. Alba López; en Encarnación con la Dra. Denisse Bolf; en Katuete con la Dra. Gabriela Bourschield; en Bella Vista con el Dr. Ziro Yomo; en Pedro Juan Caballero con la Dra. Fabiana Bondiman; en Concepción con la Dra. Eliana Ramos y en la ciudad de Dr. Juan Eulogio Estigarribia con la Dra. Sonia Vázquez.

En esas sucursales se realizaron **448 consultas** en general y **979 tratamientos odontológicos**. De estas, se beneficiaron 203 colaboradores, 100 parejas de colaboradores, 48 hijos, 53 hijas, 13 padres de colaboradores y 31 madres de colaboradores, distribuidos por sucursal según el gráfico adjunto.

SALUD INTEGRAL

Esta iniciativa busca promover la adopción de hábitos saludables que mejoren la calidad de vida de los colaboradores. Por ello, se anima a los colaboradores a participar en consultas nutricionales, así como a integrarse en actividades de gimnasia laboral y unirse al equipo de corredores DLS, que participa en carreras con fines solidarios.

Las evaluaciones y el control nutricional fueron llevados a cabo por la Lic. Karen Fleytas con empleados de las empresas del Grupo DLS en el departamento Central. En total, se evaluaron **55 empleados**, de los cuales el **53% fueron mujeres** y el **47% hombres**. El rango de edad de los participantes fue variado: el 55% tenía entre 20 y 29 años, el 34% entre 30 y 39 años, y el 11% eran mayores de 40 años.

Dx. Nutricional según IMC	Cantidad de Pacientes	Porcentaje
Peso Saludable	19	35%
Sobrepeso	22	40%
Obesidad	14	25%
Total	55	100%

De los 55 pacientes evaluados durante febrero a noviembre del año 2023, presentaron patologías de base el 16% (9 pacientes) y al 75% de los pacientes (41 pacientes) se les entregó un plan alimentario personalizado de acuerdo a sus objetivos personales y posterior control. Asimismo, el 9% (5 pacientes) sólo se realizaron una evaluación nutricional.

Finalmente, la implementación de pausas activas o gimnasia laboral tanto en la central como en las sucursales de DLS ha tenido un impacto positivo en la salud y el bienestar de los colaboradores. Estas prácticas también han contribuido a fomentar un ambiente laboral más positivo y colaborativo. Las sucursales de DLS en Santa Teresa, DLS Renault y DLS Motors son los lugares donde se ha establecido esta actividad, que se lleva a cabo regularmente los miércoles a las 14:00 h proporcionando oportunidades de descanso activo y movimiento físico.

BIENESTAR DE LOS COLABORADORES

Fieles a nuestro compromiso con los colaboradores, continuamos con los corredores solidarios. Los corredores solidarios son un grupo compuesto por **60 colaboradores** de las distintas empresas del Grupo DLS y que durante el año 2023, participaron en 7 corridas solidarias, con un promedio de 18 participantes por evento. Han apoyado a diversas organizaciones, como la Fundación Sonrisa, la Fundación Visión, la Asociación de Familiares con Autismo, la Fundación Conin, la Fundación Unidos contra el Cáncer, la Fundación Teletón y la Fundación Good Neighbors.



Al igual que la salud física es importante, también destacamos el cuidado de la salud mental. En ese sentido, se ha colaborado en el fortalecimiento de la salud mental de los colaboradores y sus familiares directos. En 2023, gracias al apoyo de la Psicóloga Margarita Irazusta se realizaron **395 consultas** que beneficiaron a **56 personas**. En cuanto al acceso al servicio de salud mental, de las 56 personas beneficiadas, el 64% son colaboradores, el 21% hijos/as, el 11% parejas, y el 2% padres o madres de colaboradores.



FORMACIÓN CONTINUA

Esta iniciativa se presenta como una alternativa de formación para los colaboradores del Grupo DLS, ofreciéndoles la oportunidad de continuar sus estudios universitarios. De esta manera, podrán adquirir nuevas habilidades para crecer profesionalmente dentro de las diferentes empresas o bien fortalecer sus competencias a través de cursos técnicos o de formación superior.

En el año 2023, se recibieron 93 solicitudes y se benefició a **88 colaboradores** de los cuales el 56% fueron hombres y el 44% mujeres. Es importante mencionar que las carreras elegidas están vinculadas al área de trabajo en la que se desempeñan, lo que les permite construir una carrera dentro de las empresas del grupo.

De los beneficiarios, 36 optaron por continuar su formación universitaria, 22 eligieron adquirir habilidades específicas (como Excel, informática u otros), 15 se inscribieron en diplomados para perfeccionar temas relacionados con su desempeño laboral, 14 optaron por la adquisición de idiomas (inglés y portugués), y 1 eligió una tecnicatura superior.

UNIVERSITARIO		
19 Universidades implicadas	17 Carreras de grado	36 Beneficiarios
UCSA	Derecho	3 DLS E. Ayala
UNA	Ing. en Marketing y publicidad	1 DLS Filadelfia
UNIBE	Ing. Zootecnia	1 DLS Hemandarias
UNIDA	Ingeniería Agronómica	3 DLS Motors
UNISAL	Ingeniería Comercial	4 DLS MRA
Universidad Americana	Ingeniería Eléctrica	1 DLS PJC
Universidad Católica	Lic en Marketing	2 DLS Renault
Universidad Columbia	Lic. en Administración de Empresas	1 DLS Renault CDE
Universidad Comunera	Lic. en Administración e Innovación de Negocios	14 DLS Santa Teresa
Universidad del Pacífico	Lic. en Analisis de Sistemas Lic. en Comercio Internacional	3 DLS Technology
Universidad Iberoamericana	Lic. en Comercio Internacional y Administración Aduanera	1 DLS Usados
Universidad Metropolitana	Lic. en Comercio Internacional y Administración Aduanera	2 Localiza
Universidad Nihon Gakko	Lic. en Diseño Gráfico Lic. en Logística Global	
Universidad Privada del Este	Licenciatura en Contabilidad	
Universidad San Carlos	Licenciatura en Marketing	
UNVES	Psicología	
UPAP		
UTCD		
UTIC		

ADQUISICIÓN DE HABILIDADES		
17 Instituciones	16 Cursos	22 Beneficiarios
Centro de formación y capacitación laboral Dolli	Cajero bancario, comercial y ATC	2 DLS Broker
Facundo de Salterain	Desarrollo Web	1 DLS Campo 9
Fundación Cedoc	Diseño gráfico digital	3 DLS E Ayala
IDT	Electricidad Automotriz.	5 DLS Hernandarias
ILPOR	Electricidad y Electronica	2 DLS Motors
Innove Cursos	Automotriz	1 DLS MRA
Instituto Advance	Excel	6 DLS Santa Teresa
Instituto COVA	Flujo de caja	1 Fundación
Instituto Innove	Gerencia de ventas	1 Localiza
IPI Informatica	Indicadores de RRHH y Evaluación de desempeño	
Isi educa	IRP	
ITS Técnica Contable	Mediación y Arbitraje	
Belpung	Microsoft Power BI	
PROFIT	Portugues	
PWC Academia	Power BI	
Rene Cassin	Reparación de caja automática	
UNI INFORT	Secretariado Ejecutivo	

SUPERIOR/DIPLOMADO		
6 Instituciones	13 Diplomados	15 Beneficiarios
ADEC	Congreso RSE	2 DLS E Ayala
CEPROCAL	Desarrollo de Habilidades	3 DLS MRA
EDAN	Blandas y Marca Personal	5 DLS Santa Teresa
Universidad Americana	Dirección de ventas	4 Fundación
Universidad San Ignacio de Loyola	Formación en auditoría	1 Localiza
USIL	Formación en organización y métodos	
	Indicadores de gestión	
	Inteligencia emocional y PNL	
	Marketing digital y publicidad	
	Reclutamiento y Selección Estratégica	
	RSE y sostenibilidad	

IDIOMA		
4 Instituciones	2 Diplomados	14 Beneficiarios
Amala Da Mola Berlitz CCPA	Inglés Portugues	1 DLS E Ayala 2 DLS Motors 10 DLS Santa Teresa 1 Fundación

TÉCNICO		
1 Institución	1 Tecnicatura	1 Beneficiario
Fundación Kolping	Técnico superior en mecánica	1 DLS Santa Teresa

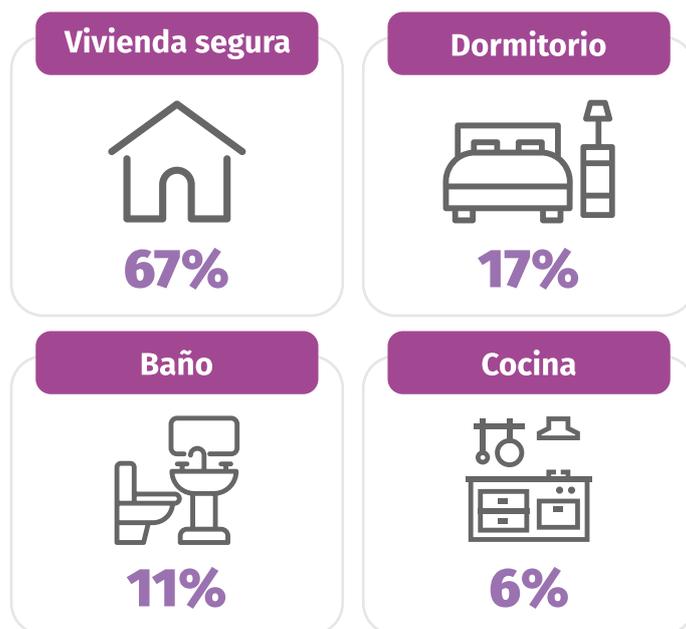
VIVIENDA E INFRAESTRUCTURA

Con el objetivo de seguir mejorando las condiciones de vida de los colaboradores y sus familias, en 2023, 23 colaboradores del Grupo de Empresas DLS fueron beneficiados con este proyecto, en aspectos relacionados con la vivienda segura como instalaciones eléctricas, techos y pozos ciegos, dormitorios separados, cocinas y baños mejorados. Los criterios de selección para este proyecto fueron: antigüedad, tener familiares en situación de dependencia, opiniones del jefe directo sobre el desempeño del colaborador o colaboradora o resultados de la evaluación de desempeño superiores al 75%.

En esta ocasión, la media de beneficiarios por sucursal fue de 3 colaboradores, **115 personas** beneficiadas en forma indirecta, parejas e hijos, y en algunos casos, abuelos y abuelas que residen con los colaboradores. Es importante destacar que la ayuda proporcionada en cada caso estuvo vinculada a la donación de materiales de construcción necesarios para las mejoras de vivienda requeridas, sean estas reparaciones para una vivienda segura, sanitarios adecuados o dormitorios suficientes para el número de miembros de la familia.

Además, en 2023, algunos distritos del país enfrentaron situaciones climáticas para las cuales las viviendas no estaban preparadas. Por tanto, de los 23 beneficiarios, 5 enfrentaron situaciones de emergencia. Para estos casos, la inversión fue de G. 17.621.000, con un promedio de G. 3.524.200 por persona. En términos de mejoras

específicas, 12 colaboradores y sus familias recibieron donaciones para cambio o mejora de techo, piso, revoque, ventanas y puertas; 3 colaboradores y sus familias recibieron ayuda para terminaciones de dormitorios; 2 para mejora de sanitarios, que incluye azulejado y pozo ciego; y 1 para mejoras en la cocina. La inversión de las mejoras de vivienda para el año 2023 vinculadas con los 18 colaboradores fue de G. 220.705.103, con un promedio de G. 12.261.395 por persona.



Alianzas estratégicas

Fundación Paraguaya

Red del Semáforo. Como aliados estratégicos de la Fundación Paraguaya, hemos colaborado en la implementación y aplicación del Semáforo de Eliminación de la Pobreza durante el año 2023. Durante este tiempo, compartimos desafíos y logros de la ejecución del programa en un evento que incluyó la participación de Casa Rica y el Grupo Dekalpar ante la Red Global de Poverty Stoplight. En esta ocasión, estuvieron presentes representantes de varios países donde el Semáforo se utiliza como herramienta.



SEMÁFORO DE
ELIMINACIÓN
DE POBREZA

ONG Good Neighbors



Colaboración con otras organizaciones de la sociedad civil y la salud mental.

En el contexto de nuestras acciones de Responsabilidad Social Empresarial, la ONG Good Neighbors nos seleccionó para ser el presentador de la 4ta Corrida por los Derechos de Salud Mental. Esta actividad permitió la recaudación de fondos necesaria para atender la salud mental de más de 250 familias en la ciudad de Areguá.

Instituto Paraguayo de Artesanía y Fundación Carlos Colombino Museo de Barro

Preservación del patrimonio cultural. La colaboración entre la Fundación José De La Sobera y prestigiosas instituciones como el Instituto Paraguayo de Artesanía y la Fundación Carlos Colombino "Museo del Barro" ha sido fundamental para la preservación y promoción de la artesanía y la cultura de los pueblos originarios de Paraguay. Hemos contribuido con herramientas para la elaboración del auténtico ao po'i, Además, la restauración y protección de una significativa colección de oro y plata en el Museo del Barro, así como la catalogación de 1.750 piezas de arte indígena, destacan el compromiso de estas instituciones con la salvaguarda del patrimonio cultural.



Balance y Estado de Resultados

BALANCE GENERAL

1-IDENTIFICACIÓN DEL CONTRIBUYENTE		2- EJERCICIO FISCAL	
RAZÓN SOCIAL O NOMBRES Y APELLIDOS		IDENTIFICADOR RUC	DESDE HASTA
FUNDACIÓN DE LA SOBERA		80093235-8	01/01/2023 31/12/2023
3- IDENTIFICACIÓN DEL REPRESENTANTE LEGAL		4- IDENTIFICACIÓN DEL CONTADOR	
APELLIDOS/NOMBRES	APELLIDOS/ NOMBRES	IDENTIFICADOR RUC	APELLIDOS/ NOMBRES IDENTIFICADOR RUC
GAGLIARDONE, CESAR ATILIO	DUARTE, LUCERO ARAMI	4.670.965-7	

		31/12/2023	31/12/2022
1	ACTIVO	253.652.144.170	253.452.478.645
1.01	ACTIVO CORRIENTE	1.220.646.961	1.239.105.328
1.01.01	DISPONIBILIDADES	381.467.826	606.255.833
1.01.01.02	CAJA	1.000.000	1.000.000
1.01.01.03	FONDOS FIJOS	-	-
1.01.01.04	BANCOS	380.467.826	605.255.833
1.01.01.04.01	VISIÓN BANCO CTA CTE GS	380.467.826	605.255.833
1.01.03	CRÉDITOS	350.929.135	189.979.666
1.01.03.05	CRÉDITOS POR IMPUESTOS CORRIENTES	350.929.135	189.979.666
1.01.03.05.03	IVA - CRÉDITO FISCAL	326.235.059	165.285.590
1.01.03.05.04	ANTICIPO IMPUESTO A LA RENTA	24.694.076	24.694.076
1.02.03	INVERSIONES	488.250.000	442.869.829
1.02.03.01	INVERSIONES FINANCIERAS	450.000.000	411.500.000
1.02.03.02	INTERESES, REGALÍAS Y OTROS RENDIMIENTOS DE INVERSIONES	38.250.000	31.369.829
1.02	ACTIVO NO CORRIENTE	252.331.497.209	252.213.373.317
1.02.04	PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPO	263.697.209	145.573.317
1.02.04.01	INMUEBLES	130.319.186	130.319.186
1.02.04.03	MUEBLES, ÚTILES Y ENSERES	10.779.835	10.779.835
1.02.04.05	EQUIPOS	11.265.000	11.265.000
1.02.04.06	RODADOS	123.760.000	
1.02.04.99	(-) DEPRECIACIÓN ACUMULADA	(12.426.812)	(6.790.704)
1.02.03	INVERSIONES	252.067.800.000	252.067.800.000
1.02.03.01	INVERSIONES FINANCIERAS	252.067.800.000	252.067.800.000
2	PASIVO	222.235.108	63.713.635
2.01	PASIVO CORRIENTE	222.235.108	63.713.635
2.01.01.01	OTROS ACREEDORES	168.668.566	26.338.480
2.01.01.01.01	PROVEEDORES	168.668.566	26.338.480
2.01.03	OTRAS CUENTAS POR PAGAR	53.566.542	37.375.155
2.01.03.01	OBLIGACIONES LABORALES Y CARGAS SOCIALES	15.316.542	6.005.326
2.01.01.01.01	APORTE IPS A PAGAR	7.772.492	6.005.326
2.01.01.01.02	VACACIONES A PAGAR	7.544.050	
2.01.03.03	OBLIGACIONES FINANCIEROS	38.250.000	31.369.829
2.01.01.03.01	INTERESES A VENCER	38.250.000	31.369.829
3	PATRIMONIO NETO	253.329.909.062	253.388.765.010
3.01	CAPITAL	252.253.956.253	252.253.956.253
3.01.01	CAPITAL INTEGRADO	252.253.956.253	252.253.956.253
3.01.01.01	CAPITAL SUSCRITO	252.253.956.253	252.253.956.253
3.02	RESERVAS	1.687.061	1.687.061
3.02.02	RESERVA DE REVALUO	1.687.061	1.687.061
3.03	RESULTADOS	1.074.265.748	1.133.121.696
3.03.01	RESULTADOS ACUMULADOS	1.133.121.696	543.544.741
3.03.02	RESULTADO DEL EJERCICIO	(58.855.948)	589.576.955



LUCERO ARAMI DUARTE
CONTADORA PUBLICA



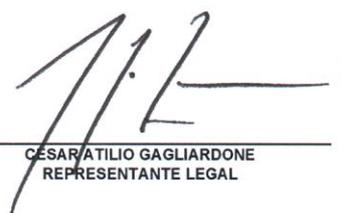
CESAR ATILIO GAGLIARDONE
REPRESENTANTE LEGAL

ESTADO DE RESULTADOS

1-IDENTIFICACIÓN DEL CONTRIBUYENTE			2- EJERCICIO FISCAL	
RAZÓN SOCIAL O NOMBRES Y APELLIDOS		IDENTIFICADOR RUC	DESDE	HASTA
FUNDACIÓN DE LA SOBERA		80093235-8	01/01/2023	31/12/2023
3-IDENTIFICACIÓN DEL REPRESENTANTE LEGAL		4- IDENTIFICACIÓN DEL CONTADOR		5- IDENTIFICACIÓN DEL AUDITOR
APELLIDOS/NOMBRES		APELLIDOS/ NOMBRES	IDENTIFICADOR RUC	APELLIDOS/ NOMBRES
GAGLIARDONE, CESAR ATILIO		DUARTE, LUCERO ARAMI	4.670.965-7	
			31/12/2022	
4.	INGRESOS OPERATIVOS		2.333.871.001	2.353.764.484
4.01	VENTAS DE MERCADERÍAS		2.302.501.172	2.290.000.000
4.01.01	DONACIONES RECIBIDAS		2.302.501.172	2.290.000.000
8.	OTROS INGRESOS		31.369.829	63.764.484
8.01	OTROS INGRESOS			63.764.484
8.03	INTERESES CDA		31.369.829	
	MENOS:			
	MENOS:			
11.	INFRAESTRUCTURA EDILICIA, TECNOLOGÍA Y BIENES DE OPERACIÓN		762.757.725	639.453.501
11.01	GASTOS DE MANTENIMIENTO		60.011.597	48.261.410
11.01.01	Mantenimiento de Propiedad de la Fundación		5.227.273	859.046
11.01.02	Mantenimiento de Vehículo		1.413.034	
11.01.03	Alquiler de vehículo		25.157.727	28.702.001
11.01.04	Alquiler de oficina		17.808.000	16.764.000
11.01.04	Mantenimiento y Equipamiento de Oficina		10.405.563	1.936.363
11.02	GASTOS DE PROVISIÓN DE SERVICIOS		103.182.449	127.144.094
11.02.01	Oficial de Compliance		15.363.634	13.000.000
11.02.02	Registros Contables, Administrativos		41.145.455	51.004.550
11.02.03	Gestión Administrativa de RRHH		9.150.000	12.300.000
11.02.04	Servicio de limpieza de local		21.645.200	15.932.726
11.02.05	Auditoría y Consultoría		2.090.909	34.906.818
11.02.06	Voluntariado		5.787.251	
11.02.07	Honorarios Profesionales		8.000.000	
11.03	GASTOS DE COMPRA		63.911.899	37.818.395
11.03.01	Útiles de oficina		4.187.683	2.282.600
11.03.02	Gastos Varios		11.379.708	6.335.582
11.03.03	Gastos de Movilidad		1.308.391	48.545
11.03.04	Compra de equipos Informáticos		25.412.864	12.959.091
11.03.05	Combustible		6.832.285	7.375.303
11.03.06	Artículos de Limpieza		119.091	275.410
11.03.08	Compra de Uniformes		3.593.818	1.995.455
11.03.09	Peajes/Pasajes		4.503.514	6.546.409
11.03.10	Seguros		6.574.545	
11.04	GASTOS DE NÓMINA		535.651.780	426.229.602
11.04.02	Sueldos y Jornales		338.901.865	254.335.428
11.04.03	Aporte Patronal IPS		55.918.810	41.965.345
11.04.04	Aguinaldo		28.241.813	21.194.284
11.04.05	Vacaciones		7.544.050	
11.04.06	Reembolso Honorarios		25.418.182	108.734.545
11.04.07	Bonificaciones Especiales		72.246.675	
11.04.08	Gastos de viáticos		7.380.385	
12.	PROGRAMAS Y PROYECTOS		1.539.337.455	1.074.453.746
12.01	PROYECTOS MISIONALES		491.015.394	301.418.090
12.01.04	Escuela de Salvaguarda		18.402.212	31.774.200
12.01.05	Fortalecimiento de las capacidades sociales de la Escuela Don Pedro		324.900.625	100.173.580
12.01.06	Fundación Carlos Colombino		146.539.950	169.470.310
12.01.07	Educación Agromecánica		1.172.607	
12.02	ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL		1.048.322.061	773.035.656
12.02.01	Proyecto de Atención de Salud		86.927.533	129.866.683
12.02.02	Incentivo a la Formación de Técnica y Superior		137.387.724	107.214.840
12.02.03	Proyecto de Hábitos Saludables		175.789.654	86.211.637
12.02.04	Solidaridad		13.331.817	2.863.636
12.02.06	Atención Odontológica - Central		141.359.206	128.716.374
12.02.07	Atención Odontológica - Sucursales		243.615.460	147.141.966
12.02.14	DLS se mueve - Premio Incentivo			90.909
12.02.16	Señales de Cambio		3.204.030	19.706.249
12.02.17	Mejoramiento de las condiciones de vivienda de colaboradores		202.882.037	104.825.249
12.02.18	Atención Oftalmológica Central			24.703.249
12.02.19	Atención Oftalmológica Sucursal			7.455.000
12.02.21	Octubre Rosa		14.195.002	14.239.864
12.02.22	Proyecto de Gestión de Residuos		29.629.598	
13.	OTRAS COLABORACIONES CON ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL		72.059.119	16.280.273
13.01	CAMPAÑAS DE DIFUSIÓN		72.059.119	16.280.273
13.01	Otras colaboraciones con organizaciones de la sociedad civil		52.114.574	2.727.273
13.02	Trabajo Social de la FACSO - UNA			5.715.910
13.03	Campaña de Marketing		19.944.545	7.837.090
14.	OTROS GASTOS		18.572.650	34.000.009
14.01.01	Patentes e Impuestos		3.627.868	6.638.900
14.01.03	Impuesto Inmobiliario			246.708
14.01.04	Gastos Varios GND		9.308.674	25.076.809
14.01.05	Diferencia de Cambio			39.900
14.01.06	Depreciación		5.636.108	1.997.692
20.	GANANCIAS/PÉRDIDAS NETAS DEL EJERCICIO		(58.855.948)	589.576.955



LUCERO ARAMI DUARTE
CONTADORA PUBLICA



CESAR ATILIO GAGLIARDONE
REPRESENTANTE LEGAL

Conocé más

 Fundación José de la Sobera

 @fundacionjosedelasobera

www.fundacionjosedelasobera.org.py

info@fundacionjosedelasobera.org.py

Adrián Matheu Aguiar 190 - Asunción, PY
+595 21 683 820 Int. 185 / +595 986 409 823

